

AGENCIA NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LA EDUCACIÓN
SUPERIOR

FORMATO 37 DEFINICIÓN DE MACROPROCESOS

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS

(1) Macroproceso -Código	(2) Objetivo	(3)			(4) Cargo Responsable
		Tipo de Macroproceso			
		Estratégico	Misional	Apoyo	
Direccionamiento Estratégico	Definir e implementar las políticas que orienten al cumplimiento de las normas legales, en consonancia con la misión, visión, objetivos y valores institucionales.	X			Consejo Directivo, CCI
Certificación Institucional	Lograr el cumplimiento de los estándares de calidad nacional e internacional para la mejora continua de la gestión institucional.	X			Consejo Directivo, CCI
Evaluación y Control	'Diseñar, construir, mantener y evaluar un adecuado sistema de control que fomente el desarrollo de la gestión institucional en un ambiente de integridad , transparencia , eficiencia y eficacia en el cumplimiento de los fines misionales.	X			Auditoría Interna Institucional
Evaluación y Acreditación de la calidad de la Educación Superior	Evaluar y en su caso acreditar la calidad académica de la educación superior		X		Consejo, Dirección Ejecutiva, Dirección General de Evaluación
Administración y Registro de Pares Evaluadores	Gestionar el Registro Nacional de Pares Evaluadores		X		Consejo, Dirección Ejecutiva, Dirección General de Evaluación
Investigación y Estadística	Desarrollar estudios de los procesos evaluativos realizados para obtener información para la mejora de los mismos y sistematizar datos.		X		Dirección Ejecutiva, Dirección General de Evaluación
Producción de Informes Técnicos	Elaborar informes técnicos conforme a lo requerido		X		Consejo, Dirección Ejecutiva, Dirección General de Evaluación
Gestión Administrativa y Financiera	Gestionar y administrar los recursos en forma oportuna y eficiente, para asegurar el financiamiento de los planes y programas de la institución, así como adquirir los bienes y servicios necesarios, de acuerdo con el marco legal vigente.			X	Dirección General de Administración y Finanzas
Gestión y Desarrollo de Personas	Promover mecanismos adecuados que permitan contar con personas altamente calificadas y comprometidas para lograr los objetivos institucionales.			X	Consejo Directivo, Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas, Dirección General de Administración y Finanzas

[Signature]
Ing. Osva David Cano
Dirección de Gabinete
ANEAES

[Signature]
Dr. Gerardo Cordero
ED. Presidencia
ANEAES



[Signature]
Mag. Mabel Cañete M.
Coordinación MECIP
ANEAES

[Signature]
Lic. Norys Curbela Díaz
Jefa Dpto. Gestión y Desarrollo de Personas
DGDP - ANEAES

7-17
[Signature]